

Sustainability Report 2022

PT Verdhana Sekuritas Indonesia

VERDHANA

PT Verdhana Sekuritas Indonesia



LAPORAN BERKELANJUTAN 2022

Sustainability Report 2022

STRATEGI BERKELANJUTAN

Selama tahun 2022 di mana masih dalam masa pandemi Covid-19, PT Verdhana Sekuritas Indonesia (PT VSI) terus berupaya meningkatkan program-program berkelanjutan dengan aktif dalam berbagai program terutama dalam aspek ekonomi, aspek sosial, dan aspek lingkungan hidup.

PT VSI yang baru berdiri pada tahun 2021, sudah aktif untuk peningkatan keuangan berkelanjutan dengan setiap tahunnya pro-aktif meningkatkan inklusi dan edukasi keuangan di Indonesia dengan bekerja sama dengan Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI) sebagai penyelenggara dan beberapa Perusahaan efek lainnya.

VSI juga berperan aktif dalam program sosial kemasyarakatan dengan kegiatan Corporate Social Responsibility (CSR) meningkatkan kesejahteraan pekerja rentan yang bekerja di daerah Gedung Deutsche Bank serta Yayasan yang menaungi anak-anak disabilitas.

Perubahan gaya hidup yang diakibatkan dari pandemi Covid-19 dengan bekerja dari rumah, kami tetap mengupayakan dan mendorong karyawan untuk menghemat penggunaan karbon dari kendaraan dengan menerapkan sistem kerja *hybrid*. Selain itu, beberapa penghematan penggunaan kertas dan listrik terus dijalankan.

Sustainability Strategy

During 2022 which is the Covid-19 pandemic still ongoing, PT Verdhana Sekuritas Indonesia (PT VSI) continues to strive to improve sustainable programs by being active in various programs, especially in economic, social and environmental aspects.

PT VSI, which was just established in 2021, has been active in increasing sustainable finance by pro-actively increasing financial inclusion and education every year in Indonesia by collaborating with the Association of Indonesian Securities Companies (APEI) as the organizer along with several other securities companies.

In addition, VSI also involve an active role in community social programs with Corporate Social Responsibility (CSR) activities to improve the welfare of vulnerable workers who work in the Deutsche Bank Building area and supporting a foundation that take care of children with disabilities.

Lifestyle changes resulting from the Covid-19 pandemic by working from home, we continue to strive and encourage employees to save carbon from vehicles by implementing a hybrid work system. In addition, some savings on paper and electricity use are being implemented.

SEKILAS KINERJA BERKELANJUTAN SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

a. Ekonomi / *Economic*

Dalam jutaan rupiah / *in millions of Rupiah*

Deskripsi / <i>Description</i>	2022	2021	2020
Pendapatan Operasional / <i>Revenues</i>	152.834	60.039	1.477
Laba bersih / <i>Net Income</i>	61.156	7.743	(36.399)
Total Aset / <i>Total Assets</i>	447.184	320.634	100.018

Deskripsi / <i>Description</i>	Jumlah Nasabah / <i>Number of Customers</i>		
	2022	2021	2020
Institusi / <i>Institutional</i>	30	26	6
Retail / <i>Retail</i>	27	12	0
Total	57	38	6

b. Lingkungan / *Environmental*

30% dari total karyawan masih bekerja dari rumah (*Work from Home*).

30% of the total employees are still working from home (Work from Home).

c. Sosial / *Social*

Berfokus pada pengembangan sumber daya manusia. PT VSI telah berkontribusi untuk membantu meningkatkan kesejahteraan para pekerja rentan di lingkungan Deutsche Bank Building dengan memberikan bantuan dalam bentuk program Bukan Penerima Upah oleh BPJS Ketenagakerjaan. Selain itu, kita juga berkontribusi pada anak-anak yang mengalami disabilitas melalui Yayasan Bhakti Luhur Lebak Bulus Jakarta.

Untuk di bidang keuangan, kami juga turut serta andil dalam bagian program pemerintah untuk meningkatkan literasi dan inklusi keuangan Indonesia yang bekerja sama dengan APEI dan Perusahaan Efek lainnya di beberapa daerah seluruh Indonesia seperti Banten, Bengkulu, Jambi, Palembang, Lampung, Surabaya selama tahun 2022.

Focusing on human resource development. PT VSI has contributed to helping improve the welfare of vulnerable workers in the Deutsche Bank Building environment by

providing assistance in the form of the Non-Wage Recipient program by Employment BPJS. In addition, we also contribute to children with disabilities through the Lebak Bulus Jakarta Bhakti Luhur Foundation.

For the financial sector, we also take part in government programs to increase Indonesian financial literacy and inclusion in collaboration with APEI and other Securities Companies in several regions throughout Indonesia such as Banten, Bengkulu, Jambi, Palembang, Lampung, Surabaya during 2022

CORPORATE IDENTITY PT VERDHANA SEKURITAS INDONESIA

Profil Perusahaan / Company Profile

Nama Perusahaan / Company Name	:	PT Verdhana Sekuritas Indonesia
Kantor Pusat / Head Office	:	Deutsche Bank Building 18 th Jalan Imam Bonjol Nomor 80 Jakarta 10310 Indonesia
No Telp. / Office Ph. Number	:	(021) 50985799
No Fax / Fax Number	:	(021) 50985788
Surat Elektronik / E-mail	:	info@verdhana.id
Situs Web / Website	:	www.verdhana.id
Izin Usaha / Business Permit	:	Perantara Pedagang Efek / Brokerage
Keanggotaan Asosiasi / Association Membership	:	Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI)
Total Aset / Total Assets	:	Rp 447.184.181.373,- *
Total Kewajiban / Total Liabilities	:	Rp 264.060.234.651,- *
Jumlah Karyawan / Total Employees	:	36 *
Presentase Kepemilikan / Ownership percentage	:	Penta Buana Utama : 62,5% Heriyanto Irawan : 37,5%
Wilayah Operasional / Operating Countries	:	Indonesia

*) Per 31 Desember 2022

*) As of 31 December 2022

Visi dan Misi Perusahaan / *Vision and Mission Company*

- | | |
|---|---|
| <p>Visi : Menyediakan jasa layanan keuangan global dan terintegrasi dengan platform yang berpusat pada klien dan keunggulan layanan</p> | <p><i>To provide global and integrated financial services with client-centric and service excellence platform.</i></p> |
| <p>Misi :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mempertahankan tingkat integritas tertinggi dalam berurusan dengan klien. 2. Untuk memajukan model layanan keuangan terintegrasi untuk melayani klien dalam Penjualan, Perdagangan Penjualan, Riset dan Penyelesaian di pasar global dengan tetap mengikuti metodologi, platform teknologi dan infrastruktur, kelas eksekusi terbaik dan sumber daya manusia. 3. Untuk mencapai keseimbangan terbaik dalam pemangku kepentingan dengan mengutamakan kepentingan klien dengan pendekatan berbasis risiko yang dapat dibenarkan dengan selalu mematuhi hukum dan peraturan yang berlaku 4. Berpartisipasi aktif dalam membangun layanan keuangan Indonesia yang berkelanjutan dan ekosistem pasar modal Indonesia yang tumbuh kuat berbasis end-to-end layanan keuangan dan pasar modal sambil memastikan investor dan portofolio aset yang berhati-hati. 5. Memberikan kontribusi kembali kepada masyarakat dengan berpartisipasi aktif dalam pemberdayaan kewirausahaan sosial, bantuan berbasis pengetahuan dan keterampilan serta aksi tanggap bencana. | <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>To maintain the highest degree of integrity in dealing with clients.</i> 2. <i>To advance the integrated financial services model of servicing clients in Sales, Sales Trading, Research and Settlement in global markets by keeping abreast on methodology, technology platform and infrastructure, best class of execution and human resources.</i> 3. <i>To strike the best balance within stakeholders by putting client's interest to it utmost with justified risk based approach while always complying with the prevailing laws and regulations.</i> 4. <i>To actively participate in building sustainable Indonesia financial services and capital market grow-strong-based end-to-end Indonesia financial services and capital market ecosystem while ensuring prudent investors and assets portfolio.</i> 5. <i>To contribute back to society by actively participating in social entrepreneurship empowerment, knowledge and skill based aid as well as disaster response action.</i> |

LAPORAN DIREKSI

**Yang Terhormat Pemangku
Kepentingan,**

Tahun 2022 merupakan tahun masa pemulihan baik dari krisis ekonomi dan krisis kesehatan akibat Pandemi COVID-19. Walaupun terbilang pengendalian dan penanganan COVID-19 sangat baik yang dilakukan Pemerintah Republik Indonesia, akan tetapi beberapa kasus masih tetap ada. Hal tersebut tetap menjadi perhatian oleh PT Verdhana Sekuritas Indonesia ("PT VSI" atau Perusahaan) dalam kegiatan lingkungan kerja internal.

PT VSI sangat mengutamakan kesehatan dan keselamatan karyawan karena tanpa mereka PT VSI tidak akan bisa bertumbuh selama tahun 2022. Oleh karena itu, kami tetap menerapkan sistem operasi hybrid antara *Work From Office (WFO)* dan *Work from Home (WFH)* yang mana Perusahaan menyiapkan sistem agar dapat bekerja dari rumah dengan kondusif. Selain itu, Perusahaan juga memberikan masker secara gratis untuk menunjang kinerja karyawan yang bekerja dari kantor. Selain itu juga, test COVID-19 ditanggung seluruhnya oleh Perusahaan untuk mengantisipasi penyebaran virus.

Perusahaan juga memastikan komunikasi internal antara karyawan secara efektif agar karyawan dapat menjaga diri dan memastikan keselamatan masing-masing individu.

BOARD OF DIRECTORS' REPORT

Dear Respected Shareholders,

2022 is a year of recovery both from the economic crisis and the health crisis due to the Covid-19 Pandemic. Although, the Government of the Republic of Indonesia handle Covid-19, several cases still exist. This remains a concern for PT Verdhana Sekuritas Indonesia ("PT VSI" or the Company) in internal work environment activities.

*PT VSI prioritizes the health and safety of its employees because without them PT VSI will not be able to grow in 2022. Therefore, we continue to implement a hybrid operating system between *Work From Office (WFO)* and *Work from Home (WFH)* in which the Company prepares a system to be able to work from home safely. In addition, the company also provides masks for free to support the performance of employees who work from the office. Apart from that, the Company is fully responsible for the Covid-19 test to anticipate the spread of the virus.*

The company also ensures effective internal communication between employees so that employees can take care of themselves and ensure the safety of each individual.

Pentingnya Keberlanjutan

Berkelanjutan bagi PT VSI merupakan pentingnya peran Perusahaan tidak hanya bermanfaat secara bisnis dan organisasi tapi juga bermanfaat untuk masyarakat secara menyeluruh. Perusahaan tidak dapat bertumbuh jika tidak didukung oleh manusia, lingkungan hidup, dan bumi. Peningkatan kualitas manusia merupakan langkah paling penting menurut kami karena dengan meningkatkan kualitas manusia, secara bijak dapat berpengaruh dalam kelestarian alam dan bumi dengan pengambilan kebijakan oleh setiap individu akan berdampak positif untuk lingkungan hidup dan tata kelola.

Di samping itu, Perusahaan menyakini bahwa untuk meningkatkan kualitas manusia, Perusahaan juga terus berupaya meningkatkan literasi dan inklusi keuangan pada masyarakat luas seluruh Indonesia dengan bekerja sama dengan Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI), *Self-Regulatory Organization* (SRO) dan beberapa anggota bursa efek lainnya untuk menciptakan lingkungan investasi yang sehat, prudent, dan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan bagi negara kita.

Visi PT VSI adalah menyediakan layanan global keuangan dan terintegrasi dengan platform yang berpusat pada klien dan keunggulan layanan. Dengan landasan visi tersebut, PT VSI terus berkomitmen untuk menjalankan bisnis didukung oleh tata kelola Perusahaan yang baik dan berkontribusi terhadap pertumbuhan yang berkelanjutan dan tetap memperhatikan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup. Visi tersebut dapat tercapai dengan terus berupaya

The Importance of Sustainability

Sustainability for PT VSI is the importance of the Company's role not only for business and organizational benefits but also for society as a whole. Companies will not grow if they are not supported by humans, the environment and the earth. Improving human quality is the most important step in our opinion because by improving human quality, it can wisely influence the preservation of nature and the earth. Policy making by each individual will have a positive impact on the environment and governance.

In addition, the Company believes that in order to improve human quality, the Company also continues to improve financial literacy and inclusion in the wider community throughout Indonesia by collaborating with the Association of Indonesian Securities Companies (APEI), Self-Regulatory Organizations (SRO) and several members of the stock exchange. others to create a healthy, prudent investment environment and sustainable economic growth for our country.

PT VSI's vision is to provide global and integrated financial services with a platform based on client and service excellence. Based on our vision, PT VSI continues to be committed to running a business that is supported by good corporate governance and contributes to sustainable growth while taking into account economic, social and environmental aspects. This vision can be achieved by continuing to strive to maintain the standard services provided by ensuring that corporate governance runs well along with professional quality employees.

mempertahankan standar layanan yang diberikan dengan memastikan tata kelola Perusahaan berjalan dengan baik seiring dengan kualitas karyawan yang professional.

Kinerja Berkelanjutan

Dari sudut pandang ekonomi, Perusahaan membukukan laba bersih Rp 61,1 Milyar pada tahun 2022 di mana meningkat sebesar hampir 700% dari tahun lalu. Kenaikan ini berasal dari pendapatan usaha sebesar Rp 92 Milyar dari tahun lalu atau sekitar 150% kenaikan dari tahun 2021. Sebagai Perusahaan yang baru bergabung menjadi Anggota Bursa di awal tahun 2021, kami sangat puas atas hasil kerja keras kami untuk menjadi Perusahaan Efek yang menjalankan kegiatan perantara pedagang efek yang dapat bersaing dan kontinu secara bisnis.

Pada aspek sosial, kami menjalankan program Corporate Social Responsibility (CSR) yang dengan memberikan bantuan kepada para pekerja rentan yang berada di sekitar Gedung Deutsche Bank sebanyak 400 orang melalui program Bukan Penerima Upah oleh BPJS Ketenagakerjaan. Tidak hanya itu, kami juga turut menyumbang kepada Yayasan Bhakti Luhur Lebak Bulus untuk membantu operasional yayasan yang menjadi wadah bagi para pencandang cacat, miskin, terlantarkan, dan dipinggirkan.

Kami turut serta dalam pengembangan masyarakat terutama dalam hal literasi dan inklusi keuangan pada tahun 2022 yang telah bekerja sama dengan Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI), Indonesia Stock Exchange (IDX), dan Perusahaan efek lainnya di berbagai

Sustainability Performance

From an economic perspective, the Company posted a net profit of IDR 61.1 billion in 2022 which increased by almost 700% from last year. This increase came from operating income of IDR 92 billion from last year or around 150% increase from 2021. As a company that just joined the Exchange Membership in early 2021, we are very satisfied with the results of our hard work to become a Securities Company that carries out trading activities. intermediaries for securities dealers who can compete and be business-sustainable.

On the social aspect, we carry out the Corporate Social Responsibility (CSR) program by providing assistance to 400 vulnerable workers around the Deutsche Bank Building through the Non-Wage Recipient program by BPJS Employment. Not only that, we also donated to the Lebak Bulus Bhakti Luhur Foundation to help the foundation's operations as a place for people with disabilities, the poor, neglected and marginalized.

We participate in community development, especially in terms of financial literacy and inclusion in 2022 which have collaborated with the Association of Indonesian Securities Companies (APEI), Indonesia Stock Exchange (IDX), and other securities companies in various regions in Indonesia both online. The total participants who took

daerah di Indonesia baik secara daring maupun luring. Total peserta yang mengikuti acara literasi dan inklusi keuangan yang diorganisir oleh APEI sebanyak 755 peserta di 6 kota yakni Banten, Bengkulu, Jambi, Palembang, Lampung, Surabaya.

Dari sisi lingkungan, kami berupaya untuk terus berfokus pada penghematan energy fosil, listrik, air, dan kertas. Dengan adanya pembatasan ruang gerak akibat pandemi Covid-19, kami sampai sekarang masih menerapkan *hybrid working arrangement* di mana sebagian karyawan dapat bekerja dari rumah dan sebagian karyawan bekerja dari kantor sehingga dengan demikian secara langsung dapat menghemat tidak hanya penggunaan energi fosil dengan pengurangan penggunaan bensin akan tetapi juga penghematan utilities dan kertas selama berada di kantor.

Tantangan dan Rencana Masa Depan

Walaupun pandemi Covid-19 mulai mereda, seluruh dunia akan menghadapi ancaman resesi ekonomi global. Ini merupakan tantangan yang harus kita hadapi bersama. Oleh karena itu, kami tetap terus mendukung program pemerintah untuk meningkatkan literasi dan inklusi keuangan guna meningkatkan ekonomi secara luas di seluruh daerah di Indonesia.

Ucapan Terima Kasih

Mewakiili PT Verdhana Sekuritas Indonesia, kami menyampaikan terima kasih atas kepercayaan dan dukungan yang berkelanjutan dari para nasabah, pemerintah, pemegang saham, masyarakat, dan karyawan. Kami akan terus berupaya untuk meningkatkan

part in the financial literacy and inclusion event organized by APEI were 755 participants in 6 cities namely Banten, Bengkulu, Jambi, Palembang, Lampung, Surabaya.

From an environmental perspective, we strive to continue to focus on saving fossil energy, electricity, water and paper. With restrictions on movement space due to the Covid-19 pandemic, we are still implementing a hybrid working arrangement where some employees can work from home and some employees work from the office so that by doing so we can directly save not only the use of fossil energy by reducing the use of gasoline, but also but also saving utilities and paper while in the office

Future Challenges and Plans

Even though the Covid-19 pandemic is starting to decrease, the whole world will face the threat of a global economic recession. This is a challenge we must face together. Therefore, we continue to support government programs to increase financial literacy and inclusion in order to broadly improve the economy in all regions in Indonesia.

Thank you

On behalf of PT Verdhana Sekuritas Indonesia, we would like to thank you for the continued trust and support from our customers, government, shareholders, community and employees. We will continue to strive to improve the sustainable aspects of business development in order to be able to contribute positively to all stakeholders and

aspek berkelanjutan dalam pengembangan bisnis agar mampu berkontribusi secara positif untuk seluruh stakeholders dan bumi yang kita cintai ini secara berkelanjutan.

the earth that we love in a sustainable manner.

Jakarta, 30 Desember 2022

Jakarta, 30 December 2022



Francois Ch Gontha

Direktur Utama

President Director

Kinerja Berkelanjutan

Kinerja Ekonomi

Di masa pandemi covid-19, PT VSI dalam menjalankan bisnisnya dengan prinsip kehati-hatian. Perusahaan konsisten untuk terus mengedepankannya visi dan misi Perusahaan untuk menjaga nama baik Perusahaan dan kepercayaan klien. Dengan konsistensi tersebut, Perusahaan berhasil mencatatkan laba pada tahun 2022 dengan kenaikan mencapai 771% atau sekitar 54 Milyar dari tahun 2021. Fokus kami berpusat pada kegiatan Perantara Pedagang Efek (*Brokerage*) dari berbagai macam klien baik dari Indonesia maupun di luar Indonesia.

Memberikan layanan terbaik untuk nasabah merupakan hal utama dalam strategi bisnis PT VSI. Kami terus berkomitmen untuk menjaga hubungan baik dengan para nasabah kami dan tetap menjaga GCG baik internal Perusahaan maupun kebijakan internal nasabah. Kami memiliki call center yang dapat langsung dihubungi selama jam kantor melalui nomer 021-50985799 dan e-mail: info@verdhana.id. Selama tahun 2021-2022, total keluhan nasabah atas layanan kami adalah 0.

Kinerja Sosial

Peran Perusahaan untuk Karyawan

PT VSI mempercayai bahwa jika Perusahaan ingin maju berkelanjutan yang harus ditingkatkan adalah sumber daya manusia dalam hal ini adalah karyawan. PT VSI berkomitmen untuk menerapkan prinsip adil dan setara dalam segala perbedaannya yang ada. Perusahaan memberikan peluang seluas-

Sustainability Performance

Economic Performance

During the Covid-19 pandemic, PT VSI carried out its business with the precautionary principle. The company is consistent in continuing to advance the Company's vision and mission to maintain the good name of the Company and client trust. With this consistency, the Company managed to record profits in 2022 with an increase reaching 771% or around 54 billion from 2021. Our focus is centered on the activities of Brokerage from various types of clients both from Indonesia and outside Indonesia.

Providing the best service for customers is the main thing in PT VSI's business strategy. We continue to be committed to maintaining good relationships with our customers and maintaining good corporate governance both internally and customer policies. We have a call center that can be contacted directly during office hours via number 021-50985799 and e-mail: info@verdhana.id. During 2021-2022, the total number of customer complaints about our services is 0.

Social Performance

Company Role for Employees

PT VSI believes that if the company wants to progress sustainably, what must be improved is human resources, in this case employees. PT VSI is committed to applying fair and equal principles in all its differences. The company provides the widest possible opportunities for employees to develop regardless of differences in gender, race,

luasnya kepada karyawan untuk berkembang tanpa membedakan perbedaan gender, ras, agama, ras, dan golongan dari hal rekrutmen, karir, dan masa kerja.

Perusahaan juga memberikan benefit yang sesuai dengan kebutuhan karyawan dan pelatihan yang dapat mengembangkan kemampuan dan kapabilitas sehingga dapat berguna untuk pekerjaan ataupun untuk kedepannya.

Selama masa pandemi, Perusahaan juga berkomitmen untuk mengutamakan kesehatan dan keselamatan kerja yang aman dan layak. Penyediaan masker, *hand sanitizer*, dan tes covid-19 ditanggung semuanya oleh Perusahaan. Selain itu, kebijakan Perusahaan akan selalu mengikuti kebijakan Pemerintah. Oleh karena itu, pada saat kebijakan PPKM Level 3 dan 4, akan tetapi ada beberapa karyawan yang harus bekerja dari kantor, Perusahaan menyediakan kendaraan antar jemput dari rumah ke kantor untuk menghindari kontak dengan orang lain yang mungkin terpapar penyakit covid-19.

Peran Perusahaan untuk Masyarakat

Untuk lingkungan masyarakat terdekat kantor operasional, PT VSI berkontribusi dalam bantuan kepada para pekerja rentan yang berada di sekitar Gedung Deutsche Bank sebanyak 400 orang melalui program Bukan Penerima Upah oleh BPJS Ketenagakerjaan. Perusahaan menyakini bahwa kontribusi masyarakat terutama yang paling dekat dengan kantor sangatlah penting untuk kemajuan Perusahaan. Oleh karena itu, PT VSI menjalankan kegiatan CSR ini

religion, race, and class in terms of recruitment, career, and years of service.

The company also provides benefits according to employee needs and training that can develop abilities and capabilities so that they can be useful for work or for the future.

During the pandemic, the Company is also committed to prioritizing safe and proper occupational health and safety. The provision of masks, hand sanitizers, and Covid-19 tests is fully borne by the Company. In addition, Company policies will always follow Government policies. Therefore, during PPKM policies Level 3 and 4, however, there are some employees who have to work from the office. The company provides shuttle vehicles from home to office to avoid contact with other people who may be exposed to Covid-19.

The Company's Role for Society

For the community environment closest to the operational office, PT VSI contributes in assistance to vulnerable workers around the Deutsche Bank Building as many as 400 people through the Non-Wage Recipient program by Employment BPJS. The company believes that the contribution of the community, especially those closest to the office, is very important for the progress of the company. Therefore, PT VSI carries out this CSR activity to help vulnerable workers to be more prosperous.

untuk membantu para pekerja rentan agar lebih sejahtera.

Kami juga melihat bahwa banyak sekali anak-anak yang kurang beruntung dan sangat membutuhkan bantuan. Oleh karena itu, kami memberikan bantuan finansial untuk operasional kepada Yayasan Bhakti Luhur Lebak Bulus Jakarta yang menaungi anak-anak disabilitas. Kita akan selalu berfokus pada pengembangan manusia yang mana paling penting untuk keuangan berkelanjutan baik pada aspek sosial maupun aspek ekonomi yang berdampak pada pertumbuhan ekonomi.

Kinerja Lingkungan Berkelanjutan

Penghematan Energi

Beberapa aktivitas juga telah dilakukan oleh kami untuk menjaga kelestarian lingkungan. Salah satunya yaitu dengan menerapkan sistem *hybrid working arrangement* sampai sekarang ini. Ini salah satu bentuk kepedulian kami untuk menghemat penggunaan bahan bakar fosil salah satunya bensin. Selain itu juga penghematan kertas juga kita terapkan. Dengan meminimalisir kegiatan perkantoran (Work from office) dan kegiatan offline, secara langsung penggunaan kertas menjadi minim. Penghematan listrik juga kami terapkan dengan selalu mematikan lampu saat tidak ada jam istirahat atau saat tidak ada aktivitas di dalam ruangan.

Pengelolaan Sampah

Selain itu juga, kami juga telah menerapkan pembagian tempat sampah untuk sampah organik, anorganik, dan daur ulang sehingga sampah yang mungkin masih dapat diolah kembali

We also see that there are many children who are less fortunate and really need help. Therefore, we provide financial assistance for operations to the Bhakti Luhur Lebak Bulus Jakarta Foundation which houses children with disabilities. We will always focus on human development which is most important for sustainable finance both in social and economic aspects that have an impact on economic growth.

Sustainable Environmental Performance

Energy Saving

Several activities have also been carried out to preserve the environment. One of them is by implementing a hybrid working arrangement system until now. This is one form of our concern to conserve the use of fossil fuels, one of which is gasoline. In addition, we also apply paper savings. By minimizing office activities (work from office) and offline activities, the direct use of paper is minimal. We also save electricity by always turning off the lights when there are no breaks or when there is no activity in the room.

Waste Management

In addition, we have also implemented the division of trash bins for organic, inorganic and recycled waste so that waste that may still be reprocessed is not immediately disposed of in landfills. This waste

tidak langsung dibuang ke tempat
pembuangan akhir. Program pengelolaan
sampah ini telah bekerja sama dengan
manajemen gedung kantor kami.

*management program has collaborated with
our office building management.*